

## RESOLUCIÓN

**Nº Resolución: 168/2020**

**Sig:** RBA/mrzb

**Nº Expediente: 4/2020**

Asunto: Concesión de Subvención Nominativa Fondos Propios Consejería de Empleo y Desarrollo Local

ENTIDAD BENEFICIARIA: FUNDACIÓN CANARIA PARA LA REFORESTACIÓN (FORESTA)

CIF: G-35544204

PROYECTO: EMPLEA VERDE GRAN CANARIA 2020

### ANTECEDENTES DE HECHO

- I. En el Plan Estratégico de Subvenciones de la Consejería de Empleo y Transparencia aprobado por la Corporación para el ejercicio 2020, se contempla la subvención nominativa a la **Fundación Canaria para la Reforestación (FORESTA), CIF: G 35544204**, con la finalidad de financiar acciones ambientales (reforestación, trabajos selvícolas, recuperación ambiental) a realizar en las zonas afectadas por los grandes incendios de 2019, vinculadas a la reducción de los efectos sobre el empleo y de los impactos sobre la capacidad de desarrollo de los municipios afectados: "Proyecto Emplea Verde Gran Canaria" por un importe de 500.000,00 €.
- II. En fecha 24 de abril de 2020 y números de registros 17106, 17120, 17121, 17122, 17162 y 17165, y fecha 27 de abril y nº de registro 17222, la Fundación Canaria para la Reforestación (FORESTA), CIF: G 35544204, entrega solicitud de subvención nominativa acorde a lo planteado en el Plan Estratégico de Subvenciones para la financiación de la ejecución del proyecto denominado: "Proyecto Emplea Verde Gran Canaria 2020", así como la documentación relativa a las empresas con las que propone la subcontratación de determinada actuaciones, que son Metrópolis, ASAJA y Mesumaría.
- III. Vista la documentación entregada por la entidad, así como por las entidades con las que va a subcontratar, en fecha 2 de junio se emite requerimiento a la entidad FORESTA, con registro de salida en fecha 3 de junio y número 2020010816, dando a la entidad un plazo de 10 días hábiles desde su recepción para cumplimentarlo. Consta en el expediente que la entidad lo recibe en fecha 11 de junio de 2020.
- IV. En fechas 17, 22, 23 y 25 de junio de 2020 y con números de RE 28194, 29099,29135, 29146 y 29470, presentan documentación requerida Metrópolis, ASAJA, Mesumaría, ASAJA (también el 23 de junio) y FORESTA.

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona

### FUNDAMENTOS JURÍDICOS

- I. Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones; Ordenanza General

<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. Nº24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	1/14





## Cabildo de Gran Canaria

de Subvenciones del Cabildo de Gran Canaria (BOP de Las Palmas nº 166, de 26 de diciembre de 2008).

- II. Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- III. Bases de Ejecución del Presupuesto del Cabildo de Gran Canaria para el año 2020, (BOP de Las Palmas número 16 de 10 de febrero de 2020).
- IV. Reglamento Orgánico del Cabildo Insular de Gobierno y Administración del Excmo. Cabildo Insular de Gran Canaria (BOC, nº 241 de 15/12/2016).
- V. La competencia para conceder las subvenciones previstas nominativamente en el Presupuesto del Cabildo de Gran Canaria corresponde al Sr. Consejero de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local, según lo estipulado en la base 16.4 de la Ordenanza General de Subvenciones del Cabildo de Gran Canaria (B.O.P 26/12/2008).

Vistos los anteriores hechos y fundamentos jurídicos, así como el informe de la Jefatura de Sección del Servicio de Empleo y Desarrollo Local de fecha 6 de julio de 2020

### RESUELVO

**PRIMERO.-** Aprobar el proyecto "EMPLEA VERDE GRAN CANARIA 2020" presentado por la entidad FUNDACIÓN CANARIA PARA LA REFORESTACIÓN (FORESTA), con CIF: G 35544204 en las fechas ya expuestas con sus correspondientes números de registros también expuestos, de acuerdo con el siguiente contenido y presupuesto:

1.- **Finalidad:** Ayudar a la incorporación a la actividad forestal (por cuenta propia o ajena) de personas desempleadas, facilitándoles los conocimientos necesarios para dicha actividad, así como los servicios y herramientas de asesoramiento y formación necesarios para ello.

2.- **Duración:** 9 meses, desde la fecha de inicio del proyecto.

3.- **Destinatarios:**

A) Perfil:

- a) Respecto de la categoría de peón/a, serán personas desempleadas residentes en Gran Canaria y con dificultad de acceso al empleo (personas menores de 30 años, mayores de 45, en riesgo de exclusión social, con diversidad funcional, personas migrantes, mujeres). No se exige titulación alguna.
- b) El resto de categorías (ingeniero/a, administrativo/a, encargado/a, capataz, motoserrista) serán personas desempleadas residentes en Gran Canaria, con la titulación y cualificación adecuada al puesto a desempeñar, según lo expuesto por la entidad en el proyecto presentado.

B) Número:

- a) Peones/as: 15
- b) Resto de categorías:
  - Ingeniero/a: 1
  - Administrativo/a: 1
  - Encargado/a: 1
  - Capataz: 3

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	2/14



– Motoserrista: 3

4.- **Acciones a desarrollar:** Contratación, formación, orientación/asesoramiento y prospección:

**A. CONTRATACIÓN.-**

Objetivo: Contratar a 24 personas, en distintas categorías profesionales y para distintas funciones, para realizar actividades y trabajos ambientales (reforestación, trabajos selvícolas, recuperación ambiental) a realizar en las zonas afectadas por los grandes incendios de 2019, así como dotar a los peones/as participantes de conocimientos y habilidades específicas que les permitan conocer, comprender y utilizar los fundamentos teóricos, métodos y técnicas relacionadas con el Certificado de Profesionalidad nivel 1 de Actividades Auxiliares en Conservación y Mejora de Montes (AGAR0309).

DENOMINACIÓN/PERFIL/TITULACIÓN	DURACIÓN CONTRATOS	JORNADA LABORAL
<b>1 Ingeniero:</b> titulación universitaria técnica o superior	9 meses	Parcial: 37 horas semanales
<b>1 Encargado:</b> titulación universitaria técnica o superior	9 meses	Parcial: 37 horas semanales
<b>1 Administrativo:</b> módulo de gestión administrativa, similar o superior	9 meses	Parcial: 37 horas semanales
<b>3 Capataces:</b> módulo de formación de medioambiente, paisajismo, entre otros, capacitación agrícola o forestal	9 meses	Parcial: 37 horas semanales
<b>3 Motoserristas u operarios especializados:</b> capacitación agrícola, forestal o equivalente.	9 meses	Parcial: 37 horas semanales
<b>15 Peones:</b> sin titulación específica	9 meses	Parcial: 37 horas semanales

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona

**B. FORMACIÓN.-**

**1.- Certificado de Profesionalidad y Prevención Riesgos Laborales específica para el Ámbito Forestal**

- a) Objetivo: Dotar a los participantes en la categoría de peón/a de conocimientos y habilidades específicas que les permitan poder realizar las operaciones auxiliares necesarias para la conservación y mejora del monte, siguiendo instrucciones o un plan de trabajo, aplicando criterios de calidad y eficiencia, y respetando la normativa de prevención de riesgos laborales y medioambientales.
- b) Destinatarios: 15 personas en la categoría de peón/a
- c) Denominación/contenido (ver tabla)
- d) Número de horas (ver tabla)
- e) Subcontratación: Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores de Las Palmas (ASAJA Las Palmas), CIF G-35076199: 1) Certificado de Profesionalidad nivel 1 de Actividades Auxiliares en Conservación y Mejora de Montes (AGAR0309), 2) Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito Forestal.

**2.- Taller de competencia sociales y laborales, gestión de equipos y liderazgo.**

3 de 14



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. Nº24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	3/14





- a) Objetivo: Adquirir habilidades, conductas y conocimientos que permitan construir y valorar una hoja de ruta laboral, identificar y conocer las oportunidades laborales actuales y las vías de acceso a las mismas, aprender a comunicarse y expresarse correctamente en el contexto laboral, adquirir estrategias comunicativas de resolución de conflictos y desarrollar competencias de trabajo en equipo.
- b) Destinatarios: 21 personas: capataces de cuadrilla, motoserristas y peones/as (se excluyen por el perfil profesional a encargado/a, ingeniero/a y administrativo/a)
- c) Denominación/contenido (ver tabla)
- d) Número de horas (ver tabla)
- e) Subcontratación: Escuela Mesumaría, CIF G-10432540.

DENOMINACIÓN / CONTENIDO	Nº CURSOS	Nº HORAS DEL CURSO	TOTAL SUBCONTRATACIÓN
1. Certificado de Profesionalidad nivel 1 de Actividades Auxiliares en Conservación y Mejora de Montes (AGAR0309)	1	230	13.00,00 €
2. Prevención de Riesgos Laborales en el Ámbito Forestal	1	50	3.000,00 €
3. Taller de competencia sociales y laborales, gestión de equipos y liderazgo.	2	30	3.300,00 €
			<b>19.800, 00 €</b>

### C. ORIENTACIÓN

- a) Objetivo: Adquirir conocimientos sobre el mercado laboral y sus características, fomentar procedimientos y estrategias de búsqueda y actualización de la información del entorno profesional y productivo, aplicar estrategias y herramientas de búsqueda de empleo, adquirir información y asesoramiento sobre instrumentos y políticas que fomentan la contratación e inserción en la empresa.
- b) Destinatarios: 21 personas: capataces de cuadrilla, motoserristas y peones/as (se excluyen por el perfil profesional a encargado/a, ingeniero/a y administrativo/a)
- c) Denominación/contenido (ver tabla)
- d) Número de horas (ver tabla)
- e) Subcontratación: Escuela Mesumaría, CIF G-10432540.

Denominación/contenido	Nº de horas/sesiones		Nº destinatarios /as finales	TOTAL SUBCONTRATACIÓN
	Individual	Grupal		
1. Mentoría e Intervención Socioeducativa	42 horas (2 horas X persona)		21	2.310,00 €
2. Taller de hoja de ruta laboral		4 horas (2 horas X grupo: 2 grupos)	21	220,00 €
				<b>2.530,00 €</b>



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. Nº24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	4/14



## D. PROSPECCIÓN E INSERCIÓN LABORAL

- Objetivo: Analizar el mercado laboral, las ofertas de empleo, perfiles y requisitos demandados para el sector Forestal, crear una bolsa de empleo formada por las ofertas gestionadas a partir de los contactos establecidos con las empresas colaboradoras, incluir en la misma a los candidatos que cumplan el perfil y hayan superado la formación.
- Destinatarios: 24, la totalidad de las personas participantes en el proyecto.
- Denominación/contenido (ver tabla)
- Número de horas: 120
- Subcontratación: Escuela Mesumaría, CIF G-10432540, 3.480,00 euros.

ACCIONES A REALIZAR	Nº PREVISTO RESULTADOS	SECTORES ECONÓMICOS
Visitas a empresas	10	Forestal y Agrario
Captación de ofertas de empleo	3	Forestal y Agrario
Inserciones Laborales	3	Forestal y Agrario

### 5. Presupuesto:

GASTOS CORRIENTES				
CONCEPTO DEL GASTO	IMPORTE TOTAL	FINANCIACIÓN CABILDO	FINANCIACIÓN PROPIA	FINANCIACIÓN ENTES PRIVADOS/ PÚBLICOS
Vestuario y EPI's	10.034,61 €	10.034,61 €	0,00 €	0,00 €
Material Oficina Fungible	4.261,23 €	4.261,23 €	0,00 €	0,00 €
Seguros	329,07 €	329,07 €	0,00 €	0,00 €
Servicios Externos Generales	6.436,57 €	6.436,57 €	0,00 €	0,00 €
Servicios Externos Transportes	39.092,96 €	39.092,96 €	0,00 €	0,00 €
Servicios Externos Formación	26.761,70 €	26.761,70 €	0,00 €	0,00 €
Alquiler de ordenadores y equipamiento	10.204,88 €	10.204,88 €	0,00 €	0,00 €
Informe Auditoría	4.280,00 €	4.280,00 €	0,00 €	0,00 €
Difusión y Publicidad	4.484,34 €	4.484,34 €	0,00 €	0,00 €
Suministros Ferretería	7.007,45 €	7.007,45 €	0,00 €	0,00 €
Costes indirectos	5.785,00 €	5.785,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALES</b>	<b>118.902,81 €</b>	<b>118.902,81 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>

5 de 14



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	5/14



GASTOS DE PERSONAL PROPIO				
CATEGORÍA	PERIODO IMPUTADO	TOTAL REMUNERACIÓN	TOTAL SEGURIDAD SOCIAL (CUOTA PATRONAL)	TOTAL GASTOS
Técnico/a Licenciatura en Geografía	9 meses	4.800,03 €	1.514,42 €	6.314,45 €
<b>IMPORTE IMPUTADO PERSONAL PROPIO: 6.314,45 €</b>			<b>% GASTOS IMPUTACIÓN RESPECTO SUBVENCIÓN SOLICITADA: 1,26%</b>	

GASTOS DE PERSONAL DE NUEVA INCORPORACIÓN					
CATEGORÍA	PERIODO DE CONTRATACIÓN	Nº PERSONAS A CONTRATAR	TOTAL REMUNERACIÓN	TOTAL S.S. (CUOTA PATRONAL)	TOTAL GASTOS
Ingeniero/a	9 meses	1	13.610,63 €	4.937,51 €	18.548,13 €
Administrativo/a	9 meses	1	11.585,90 €	3.665,62 €	15.251,52 €
Encargado/a	9 meses	1	12.746,85 €	4.484,38 €	17.231,23 €
Capataz	9 meses	3	38.040,93 €	13.383,90 €	51.424,83 €
Motoserrista	9 meses	3	36.434,52 €	12.817,74 €	49.252,26 €
Peón/a Forestal	9 meses	15	165.007,80 €	58.053,60 €	223.061,4 €
<b>TOTAL GASTOS PERSONAL DE NUEVA INCORPORACIÓN</b>					<b>374.769,38 €</b>

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona

RESUMEN DEL GASTO	
TOTAL GASTO DE PERSONAL DE NUEVA INCORPORACIÓN	374.769,38 €
TOTAL GASTO DE PERSONAL PROPIO	6.314,45 €
TOTAL DE GASTO CORRIENTE (Excepto gasto de personal y becas)	118.902,81 €
<b>TOTAL GASTOS DEL PROYECTO</b>	<b>499.986,64 €</b>

**SEGUNDO.-** Conceder a la entidad FUNDACIÓN CANARIA PARA LA REFORESTACIÓN (FORESTA), con CIF: G-35544204, una subvención por importe de 499.986,64 € (CUATROCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS EUROS CON SESENTA Y CUATRO CÉNTIMOS), con cargo a la aplicación presupuestaria 14140/241/480001920 A FORESTA, acciones forestales Plan Dinamización Incendios, a la Fundación Canaria para la Reforestación "FORESTA", para la ejecución del proyecto "EMPLEA VERDE GRAN CANARIA 2020".

La subvención concedida representa un 100,00 % respecto del coste total del proyecto. El porcentaje de financiación se mantendrá inalterable, salvo modificación expresa de la subvención, y se aplicará para el cálculo, en su caso, del importe a reintegrar por la entidad beneficiaria.

6 de 14



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. Nº24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	6/14



COSTE TOTAL DEL PROYECTO	SUBVENCIÓN	APORTACIÓN ENTIDAD	% FINANCIACIÓN
499.986,64 €	499.986,64 €	0,00 €	100,00 %

**TERCERO.- PAGO DE LA SUBVENCIÓN.** La subvención concedida se abonará de forma anticipada, de conformidad con el artículo 88.2 de la del RD 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones y vista la declaración responsable presentada por la entidad en fecha 8 de julio de 2020 declarando la insuficiencia de recursos propios suficientes para ejecutar el proyecto.

Para realizarse el pago de la subvención la entidad beneficiaria debe estar al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, no ser deudor por procedencia de reintegro y no tener subvenciones del Servicio de Empleo y Desarrollo Local pendientes de justificar total o parcialmente.

**CUARTO.- OBLIGACIONES DEL BENEFICIARIO.** La entidad beneficiaria está obligada al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 14 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y de las siguientes obligaciones específicas:

1. Comunicar el inicio del proyecto. Indicar en dicha comunicación la numeración de las tarjetas CEPESA de las que dispone la entidad y cuyo uso se asignada a este Proyecto para el pago de combustible; indicar igualmente el nombre de la persona conductora del vehículo a quién se le asigna.  
Se comunicará igualmente al inicio del proyecto los números de teléfono desde los que se harán las llamadas cuyo gasto se imputará como costes indirectos, así como los números de teléfonos a los que se llamarán (plantilla de trabajo, oficina proveedores de servicios y materiales, propietarios de fincas, Cabildo o ayuntamientos directamente relacionados con el objeto del proyecto. Los números que no se puedan identificar o que no se registren dentro del periodo lunes-viernes en horario de trabajo no serán contabilizados.
2. Entregar en el plazo de 2 meses desde la resolución de inicio el documento que acredite que se ha solicitado autorización al SCE para impartir la formación del Certificado de Profesionalidad.
3. Comunicar por correo electrónico las bajas y sustituciones de los beneficiarios en el plazo de cinco días hábiles, así como el motivo de las mismas.
4. Permitir las visitas de seguimiento técnico que se llevan a cabo por el personal del Servicio de Empleo y Desarrollo Local a las distintas instalaciones adscritas al proyecto, a los efectos de comprobación del cumplimiento de las obligaciones y favorecimiento de la colaboración entre la entidad y administración, en el cumplimiento de los objetivos y la prestación eficaz y eficiente de los distintos servicios.



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	7/14







5. Presentación de informes de seguimiento de la ejecución cada dos meses, vía correo electrónico, donde se contenga: Estado de ejecución de objetivos y contenidos por acción formativa, acción de orientación/asesoramiento, prospección u otras acciones contempladas en el proyecto aprobado, según cronograma de ejecución del mismo.
6. Información del alumnado en permanencia en el proceso y su estado de ejecución con respecto a los itinerarios definidos para cada uno. Posibles desviaciones del proyecto inicial, que puedan requerir modificaciones del mismo. Información de las bajas de destinatarios y sus causas y de las sustituciones. Otras informaciones de interés.
7. Vista la necesidad de adaptar las nuevas contrataciones que se realicen a las nuevas medidas de prevención y protección de la salud de las personas trabajadoras, es obligación de la beneficiaria dotar a las mismas, no sólo de los EPIS's que por las funciones propias de su puesto sean necesarios, sino también de aquellas medidas de seguridad y protección de la salud que las autoridades sanitarias recomiendan respecto del COVID-19. Para ello, los servicios de prevención ajenos que contraten para su puesta en marcha, o los propios de sus respectivas entidades, deberán tener esta circunstancia presente, para proveerse de los medios materiales necesarios que en su caso procedan (mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc...) y suministrarlos al personal que contraten.

De la misma manera, la primera charla de prevención que se dé a este personal, deberá incluir información comprensible para dichas personas, relacionadas, no sólo con la prevención de la salud propia y acorde a las funciones y puestos de trabajo que vayan a desempeñar, si no también relacionadas con las medidas de seguridad y prevención que las autoridades sanitarias recomiendan respecto del COVID-19.

Las comunicaciones por correo electrónico se remitirán a la cuenta [empleocabildo@grancanaria.com](mailto:empleocabildo@grancanaria.com)

**QUINTO.- OBLIGACIONES DE DIFUSIÓN DE LA FINANCIACIÓN PÚBLICA.** Las entidades beneficiarias deberán dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación del proyecto y de las acciones contenidas en el mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18.4 de la Ley General de Subvenciones.

Será publicidad obligatoria la siguiente:

1. En los contratos del personal de nueva incorporación para la ejecución del proyecto, se deberá incluir la siguiente mención: *"El proyecto EMPLEA VERDE GRAN CANARIA 2020 ha sido financiado en cuantía de 499.986,64 € por el Cabildo de Gran Canaria, a través de su Consejería de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local"*.

Respecto del personal propio imputado al proyecto, se les informará que durante la ejecución del mismo toda o la parte de la jornada imputada, ha sido financiada por el Cabildo de Gran Canaria, a través de su Consejería de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local. **Anexo I-A Información de la financiación de las acciones y/o proyectos al personal propio de la entidad.**



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	8/14



Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocio Blanco Arjona





**Cabildo de  
Gran Canaria**

**CONSEJERIA DE GOBIERNO DE EMPLEO Y  
DESARROLLO LOCAL**  
SERVICIO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL.  
06.0.1

2. Se informará a las personas destinatarias finales de que las acciones y/o proyectos en los que participan han sido financiados por el Cabildo de Gran Canaria, a través de su Consejería de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local. Para ello se cumplimentará el **Anexo I - Información de la financiación de las acciones y/o proyectos**.
3. En los lugares (físicos o digitales) en que se desarrolle el proyecto se deberá colocar cartel según modelo que se incorpora como **Anexo II - Modelo de cartel**.
4. En las acciones de difusión del proyecto se incluirá la siguiente mención expresa: *“El proyecto EMPLEA VERDE GRAN CANARIA 2020 ha sido financiado en cuantía de 499.986,64 € por el Cabildo de Gran Canaria, a través de su Consejería de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local”*.
5. En los materiales impresos, electrónicos o audiovisuales que se utilicen para la difusión de los programas subvencionados, en la cartelería, papelería, portales formativos y material didáctico audiovisual que se genere en la ejecución del proyecto, menciones realizadas en los medios de comunicación social..., se deberán incluir de forma visible la imagen institucional del Cabildo de Gran Canaria.
6. En el vestuario específico y EPI's financiados por el Cabildo de Gran Canaria se deberá incluir de forma visible la imagen del Cabildo de Gran Canaria.

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona

**SEXTO.- MODIFICACIÓN DE RESOLUCIÓN.** El beneficiario deberá ejecutar la actuación subvencionada en los términos establecidos en el resuelvo primero de la presente y definidos en el Proyecto y demás documentación complementaria presentada por la entidad.

No obstante, la entidad beneficiaria podrá solicitar del órgano concedente la modificación del contenido de la presente resolución o de la memoria del proyecto aprobado, siempre que la haga con una antelación mínima de UN MES antes del vencimiento del plazo de ejecución del proyecto, bien el inicial o el prorrogado, y no implique modificación del objetivo general perseguido con la concesión, no conlleve alteración en la naturaleza del gasto o cambio en el capítulo presupuestario, no implique aumento de la cuantía a subvencionar por Cabildo, ni dañe derechos de terceros.

**SÉPTIMO.- SUBCONTRATACIÓN.** La Entidad beneficiaria podrá subcontratar con las entidades mencionadas en el punto 4 de “Actividades a desarrollar”, así como con las empresas mencionadas en su proyecto, y que se aprueban en la presente resolución, en las que no podrán concurrir las circunstancias señaladas en el artículo 29.7 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. A efectos de considerar si existe vinculación con la entidad beneficiaria será de aplicación el artículo 68.2 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

**OCTAVO.- GASTOS SUBVENCIONABLES.** Serán subvencionables exclusivamente los gastos incluidos en el presupuesto de gastos del punto 5 “Presupuesto” que se realicen dentro del plazo de ejecución, aunque se admite que el pago pueda ser efectuado en el periodo de justificación.

9 de 14



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocío Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	9/14





En ningún caso serán subvencionables los gastos cuyos pagos se efectúen en efectivo. En el caso de las nóminas del personal, exclusivamente serán subvencionables si se hubieran pagado mediante transferencia bancaria en la que deberá indicarse: el ordenante del pago, la persona destinataria del pago, el concepto, el importe y la fecha de la operación.

Los gastos de personal de nueva incorporación sólo serán subvencionables si la persona no ha tenido relación laboral indefinida con la entidad solicitante en los seis meses previos a la contratación, salvo que la relación laboral se hubiera resuelto por decisión de la persona trabajadora. En cuanto al personal propio, no se admite la imputación del personal directivo.

El presupuesto del proyecto es vinculante para la entidad beneficiaria. No obstante, durante la ejecución del proyecto, se puede compensar hasta un 20% el importe de conceptos previamente presupuestados como gastos de personal y como corrientes, respectivamente.

**NOVENO.- JUSTIFICACIÓN.** En el plazo de **2 MESES** desde la finalización del proyecto, según duración inicial prevista o prorrogada, la entidad beneficiaria de la subvención está obligada a justificar el cumplimiento de las condiciones impuestas y la consecución de los objetivos previstos mediante cuenta justificativa con el contenido que se indica más adelante.

Igualmente, se podrá solicitar una ampliación motivada del plazo de justificación de un mes, siempre que se formule 15 días naturales antes de su vencimiento.

Cuando la actividad subvencionada haya sido financiada con fondos propios y/u otras ayudas o subvenciones, deberá justificarse en la justificación el importe, procedencia y aplicación de tales fondos.

La justificación se llevará a cabo mediante **CUENTA JUSTIFICATIVA CON INFORME DE AUDITOR/A** que comprenderá:

1. Memoria de actuación justificativa del cumplimiento de las condiciones impuestas en la concesión de la subvención, de las actividades realizadas y los resultados obtenidos, que se formulará según **Anexo V – Memoria de actuaciones.**
2. **Anexo VI – Requisitos de los destinatarios.**
3. Relación clasificada de gastos de la actividad, con identificación de la persona acreedora y del documento, su importe, fecha de emisión y fecha de pago. Se indicarán las cantidades inicialmente presupuestadas y las desviaciones acaecidas. Se formulará según **Anexo VII – Memoria económica.**
4. Informe de auditor/a de cuentas inscrito/a como ejerciente en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas dependiente del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, emitido con sujeción a lo dispuesto en la *Orden EHA 1434/2007, de 17 de Mayo, por la que se aprueba la norma de actuación de los auditores de cuentas en la realización de los trabajos de revisión de cuentas justificativas de subvenciones, en el ámbito del sector público estatal, previstos en el artículo 74 del Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, aprobado mediante Real Decreto 887/2006, de 21 de julio.*

El informe del auditor deberá pronunciarse expresamente sobre el cumplimiento por parte del beneficiario de los aspectos de la Memoria de actuaciones y costes indirectos que se concretan

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	10/14





**Cabildo de  
Gran Canaria**

**CONSEJERIA DE GOBIERNO DE EMPLEO Y  
DESARROLLO LOCAL**  
SERVICIO DE EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL.  
06.0.1

en el **Anexo III - Alcance del informe de auditoría en la memoria de actuaciones y costes indirectos.**

5. Documentos que acrediten el cumplimiento de las medidas de difusión.
6. Carta de pago de remanentes no aplicados.
7. **Anexo I - Información de la financiación de las acciones y/o proyectos.**
8. **Anexo IV - Protección de datos personales (Trabajadores y Destinatarios). Consentimiento e Información.**

**DÉCIMO.- DEVOLUCIÓN VOLUNTARIA.** Las entidades beneficiarias podrán reintegrar en cualquier momento de forma voluntaria, sin previo requerimiento del órgano concedente, los fondos que no vayan a ser aplicados en la cuenta corriente de la corporación de BANKIA: ES76 2038 8745 9264 0000 0662, debiendo indicar en el ingreso la siguiente referencia: "Nomin 2020; nombre del proyecto".

Deberá comunicarse dicho ingreso al correo electrónico [empleocabildo@grancanaria.com](mailto:empleocabildo@grancanaria.com).

**DECIMOPRIMERO.- REINTEGRO.** Son causas de reintegro las establecidas en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y las siguientes:

Reintegro total:

- a) Incumplimiento de las acciones definidas en el Proyecto. La entidad beneficiaria queda vinculada a la ejecución de las actuaciones recogidas en el Proyecto, considerándose causa de reintegro total la ejecución inferior al 50% de las mismas.
- b) Incumplimiento del número de las personas destinatarias en cada una de las acciones que conforman el proyecto, o de los perfiles de acceso, que se definan en la resolución de concesión, cuando afecte a un número superior al 50% de las personas destinatarias previstas en el proyecto.

Reintegro parcial:

- a) La obtención de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad que suponga una sobrefinanciación de la actividad, dará lugar al reintegro del exceso de financiación sobre el coste total de la actividad, o bien la parte proporcional que resulte, considerando las aportaciones de las otras entidades.
- b) Incumplimiento de la obligación de adoptar las medidas obligatorias de publicidad establecidas en la presente resolución, o las medidas alternativas propuestas:
  - Cuando el incumplimiento no repercuta en una acción con gasto presupuestado, los puntos 1 y 2 del resuelto quinto (obligaciones de difusión), el reintegro será de hasta el 20% del importe subvencionado en proporción al número de personas a las que afecte el incumplimiento.
  - Cuando se incumplan las obligaciones de los puntos 3, 4 y 5 del resuelto quinto (obligaciones de difusión), hasta el 20% de importe presupuestado por el concepto "Difusión y Publicidad".

11 de 14

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocío Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	11/14



- Cuando se incumpla la obligación del punto 6 del resuelto quinto (obligaciones de difusión), hasta el 20% de importe presupuestado por el concepto “Vestuario y EPI’s”.

- c) Justificación insuficiente o deficiente: la no ejecución de gastos presupuestados o con su ejecución modificada excediendo de las desviaciones autorizadas, supondrá el reintegro del importe de los gastos no ejecutados o que excedan de la desviación permitida, atendiendo al porcentaje de financiación correspondiente al Cabildo.
- d) Ejecución insuficiente: la ejecución parcial de los gastos presupuestados dará lugar al reintegro parcial, atendiendo al porcentaje de subvención correspondiente al Cabildo de Gran Canaria según resolución.
- e) Incumplimiento parcial de las acciones y/u objetivos definidos en el Proyecto. La entidad beneficiaria queda vinculada a la ejecución de las acciones recogidas en el Proyecto, considerándose incumplimiento parcial la ejecución de menos del 100% y más del 50% de cada una de las acciones definidas en el Proyecto. Supondrá un descuento de hasta el 20% del importe subvencionado, que se aplicará proporcionalmente en función del número de las acciones o/y objetivos incumplidos.
- f) Incumplimiento del número de las personas destinatarias en cada una de las acciones que conforman el proyecto, o de los requisitos de las personas destinatarias, que se definan en la resolución de concesión, cuando afecte a un número igual o inferior al 50% de las personas destinatarias previstas en el proyecto, supondrá hasta un 20% del importe de la subvención, que se calculará de forma gradual al número de personas destinatarias finales incumplido.

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona

El importe a reintegrar, total o parcial, se calculará aplicando el porcentaje de financiación que representa la subvención respecto del coste total del proyecto, indicado en el resuelto segundo de la presente resolución.

**DECIMOSEGUNDO- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL.** La entidad beneficiaria de la subvención deberá facilitar datos de carácter personal de los destinatarios y personas contratadas al Cabildo de Gran Canaria, rigiéndose dicha relación por las figuras del Responsable y/o encargado del Tratamiento, definidas en el artículo 4 del Reglamento (UE) 2016/679 del parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016, así como por lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD), teniendo en cuenta especialmente las obligaciones indicadas en el artículo 28 de dicha Ley Orgánica.

La entidad beneficiaria deberá mantener un registro de actividades de tratamiento de datos de conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la LOPDGDD, donde se deberán especificar las actividades de tratamiento llevadas a cabo y las demás circunstancias establecidas en el artículo 30 del Reglamento (UE) 2016/679.

El Cabildo de Gran Canaria tratará los datos sólo con las finalidades de comprobación y control financiero de la subvención otorgada, no pudiendo usar los mismos para una finalidad distinta.



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	12/14





La entidad beneficiaria debe garantizar que los datos personales proporcionados al Cabildo han sido obtenidos de forma lícita conforme a la normativa vigente en materia de protección de datos, en especial, la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y el reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 y normativa que sustituya o complemente a las indicadas.

Las entidades deberán recabar, con carácter previo al tratamiento de los datos, la firma del **Anexo IV - Protección de datos personales (Trabajadores y Destinatarios). Consentimiento e Información**, por parte de los destinatarios y personas contratadas, donde se informa a los titulares de los datos personales del tratamiento de éstos, de conformidad con los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) 2016/679. Este Anexo se presentará cumplimentado en el momento de la justificación y el órgano concedente puede requerir su presentación en las actuaciones de comprobación.

En caso de incumplimiento de cualquiera de las obligaciones por parte de la entidad beneficiaria, ésta exonera expresamente al CABILDO de cualquier tipo de responsabilidad, respondiendo directamente ante la Agencia Española de Protección de Datos, o ante cualquier tercera persona, de las infracciones que se puedan haber cometido derivadas del incumplimiento de la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal.

**DECIMOTERCERO.- NORMATIVA APLICABLE.** En lo no previsto expresamente en la presente resolución será de aplicación la siguiente normativa:

- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
- Ordenanza General de Subvenciones del Cabildo de Gran Canaria (BOP de Las Palmas nº 166, de 26 de diciembre de 2008).
- Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y demás normas de derecho administrativo que sean de aplicación.
- Bases de Ejecución del Presupuesto del Cabildo de Gran Canaria para el año 2020, (BOP de Las Palmas número 16 de 10 de febrero de 2020).
- Reglamento Orgánico del Cabildo Insular de Gobierno y Administración del Excmo. Cabildo Insular de Gran Canaria (BOC, nº 241 de 15/12/2016).

**Anexos que acompañan a la resolución:**

- I.- Información de la financiación de las acciones y/o proyectos.
- I-A.- Información de la financiación de las acciones y/o proyectos al personal propio de la entidad.
- II.- Modelo de Cartel.
- III.- Alcance del informe de auditoría en la memoria de actuaciones y costes indirectos.
- IV.- Protección De Datos Personales (Trabajadores Y Destinatarios). Consentimiento e Información.
- V.- Memoria de actuaciones.
- VI.- Requisitos de los destinatarios.
- VII.- Memoria económica (Documentos 1 a 5).

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. N°24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	13/14



**DECIMOCUARTO.-** Notificar la presente Resolución a la entidad interesada, haciéndole saber que contra la misma que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición, ante el Consejo de Gobierno Insular de Gran Canaria en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a que tenga lugar su publicación, sin perjuicio de la posibilidad de interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación.

Dado en Las Palmas de Gran Canaria, en la fecha indicada en la firma electrónica, de todo lo cual, como Titular del Órgano de apoyo al Consejo de Gobierno Insular, y en ejercicio de los previsto en la Disposición Adicional Octava, d) de la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, modificada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, doy fe.

Revisado y conforme  
La Jefa de Servicio de Empleo y Desarrollo Local  
Rocío Blanco Arjona

EL CONSEJO DE GOBIERNO INSULAR  
P.D. Acuerdo de 31/07/2019

El Consejero de Gobierno de Empleo y Desarrollo  
Local

Fdo.: Juan Díaz Sánchez

EL TITULAR DEL ÓRGANO DE APOYO AL  
CONSEJO DE GOBIERNO INSULAR  
P.D. Decreto nº 24 de 29 de junio de 2020  
La Técnico de Administración General

Fdo.: Patricia Sánchez Galindo



<b>Código Seguro De Verificación</b>	H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw==	<b>Fecha</b>	13/07/2020
<b>Normativa</b>	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		
<b>Firmado Por</b>	Patricia Sanchez Galindo - Técnico de Administración General Patricia Sánchez Galindo (decr. Nº24/2020)		
	Juan Diaz Sanchez - Consejero/a de Gobierno de Empleo y Desarrollo Local		
	Rocio Blanco Arjona - Jefe/a Serv. Empleo y Desarrollo Local		
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=">https://verifirma.grancanaria.com/verifirma/code/H3Sabz1ZD0BIu/7WQm4avw=</a>	<b>Página</b>	14/14

